PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024 (PIAO)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:
- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.
In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.
Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.
Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.
Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022, successivamente differita, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;
.
Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
a) autorizzazione/concessione;
b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
d) concorsi e prove selettive;
e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
Comune di Basiglio **Indirizzo:** P.zza L. da Vinci 1 – 20080 Basiglio (MI) **Codice fiscale:** 80109890154 **Sindaco:** Lidia Annamaria Reale **nr. dipendenti al 31/12/2021:** 39 **nr. abitanti al 31/12/2021:** 8097 **Telefono:** 02904521 **Sito internet:** www.comune.basiglio.mi.it **Pec:** basiglio@postacert.comune.basiglio.mi.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore Pubblico	Documento unico di programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.22 del 21/07/2021. L'Ente ha previsto, all'interno del Piano della performance dell'Ente per l'anno 2022 i seguenti obiettivi legati all'efficientamento energetico: "utilizzo tecnologie per il risparmio energetico degli immobili comunali" e "Controllo spese di energia elettrica e gas".
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.45 del 24/03/2022; Piano delle azioni positive 2021/2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 11/02/2021;
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 31/03/2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 24/03/2021. Si allega organigramma dell'Ente.

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l’istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, il Comune di Basiglio utilizza anche questa modalità di lavoro (regolata con contratto individuale di lavoro scritto) secondo le direttive approvate con deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 20/12/2021, compatibilmente con le mansioni svolte dai dipendenti e nel rispetto delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, solo in presenza di particolari situazioni personali o familiari, previo assenso del datore di lavoro.
Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale	Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 02/12/2021, successivamente aggiornato dalla deliberazione di Giunta Comunale n.73 del 24/05/2022.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6 comma 3 del D.L.80/2021 convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n.132/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

SINDACO
UFFICI DI STAFF
SETTORE POLIZIA LOCALE
TUTELA ANIMALI
PROCEDURE SANZIONATORIE AMMINISTRATIVE GIUDIZIARIE E PROTEZIONE CIVILE
SEGRETARIO COMUNALE
RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
SETTORE AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE E CONTRATTI
DEMOGRAFICI
MESSO COMUNALE E COMMESSO
PROTOCOLLO ARCHIVIO E RECEPTION
SISTEMI INFORMATIVI
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA
EDUCAZIONE ED INFANZIA
SCUOLA E ASILO NIDO
SERVIZI SOCIALI
SOCIO ASSISTENZIALE E CASA
CULTURA SPORT E TEMPO LIBERO
COMUNICAZIONE
SETTORE RAGIONERIA ED ENTRATE
RAGIONERIA ECONOMATO E GESTIONE AFFITTI COMUNALI
FINANZIAMENTI E PARTECIPATE
ENTRATE PATRIMONIALI TRIBUTARIE
RISCOSSIONI COATTIVE
SETTORE LAVORI PUBBLICI
LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONE E PATRIMONIO
PUBBLICITA' E GESTIONE RIFIUTI
SETTORE URBANISTICA
EDILIZIA PRIVATA
MOBILITA'
SUAP
AMBIENTE ECOLOGIA